

3-D Managers Effectiviteit

Het succes van een organisatie is af te meten aan de mate waarin zij in staat is haar hoofddoelstellingen te realiseren. Financiële doelen, maar ook die op het gebied van kwaliteit, continuïteit, marktaandeel en specifieke vakgerelateerde doelen. Alleen als die hoofddoelstellingen worden vertaald naar een tactisch en operationeel niveau, maakt de organisatie kans een van de beste op haar vakgebied te zijn. Maar geen effectieve organisatie zonder effectief management. Managerseffectiviteit heeft niets te maken met iemands persoonlijkheid of karakter. Het heeft ook niets te maken met snel beslissingen nemen, altijd op tijd zijn of veel werk mee naar huis nemen. Bepalend voor de effectiviteit is de stijl van leidinggeven, de manier waarop het management in teams samenwerkt en de vraag of het management zichzelf afrekent op van tevoren vastgestelde doelen. En dat is te leren.

Welke vaardigheden leert u?

- Situaties snel en juist inschatten
- Het eigen gedrag en dat van anderen objectief beoordelen
- Het gedrag flexibel aanpassen aan de situatie
- Processen relateren aan effectiviteit
- Effectief functioneren in teamverband
- De effectiviteit van het team helpen verhogen
- De output van functies bepalen
- Prestaties meetbaar maken
- Middelen en bevoegdheden koppelen aan vereiste output
- De eigen output en die van het team op die van de organisatie afstemmen

Enkele basisbegrippen

In de aanpak van Reddin is sprake van:

- situationeel management: wanneer iemand bewust de managersstijl hanteert die bij de situatie past
- teammanagement: een unieke vorm van samenwerking die het beste uit mensen haalt
- outputmanagement: te behalen resultaten omschrijven in plaats van te ondernemen acties.

Reddin is de enige consultant in Nederland die ze alle drie integreert in haar trainingen en adviestrajecten en zo de synergie realiseert. Het begrip effectiviteit is, naast taakgerichtheid en relatiegerichtheid, de onmisbare derde dimensie die als een rode draad door al haar activiteiten heen loopt en is zowel uitgangspunt als doel

Werkwijze

“Niets is zo praktisch als een goede theorie die op de juiste manier wordt toegepast” aldus prof. Bill Reddin, geestelijke vader van de 3-D Management Theorie. Om managers te leren hoe zij de kloof kunnen dichten tussen kennis en toepassing heeft hij de training 3-D Managers Effectiviteit ontworpen. De aanpak tijdens dit intensieve programma valt het beste te omschrijven als ‘Action Learning’. In kleine teams worden managers geconfronteerd met vraagstukken op het gebied van leidinggeven en doelstellingen realiseren, zoals zij die ook in hun dagelijks praktijk tegenkomen. Samen met hun teamgenoten ervaren zij dat zij al hun beschikbare kennis en inzicht nodig hebben om de opdrachten tot een goed einde te brengen. Gedegen teamwork beschouwen wij als een van de sleutels tot succes.



3-D Managers Effectiviteit

Structuur

De training duurt van zondagavond 17.15 uur tot vrijdagmiddag 13.00 uur. Het bestaat uit vijf leerfasen:

- Het voorbereidend werk: Theorie leren en opdrachten maken. De tijdbesteding in deze fase bedraagt gemiddeld 30 uur
- Dag 1 en 2: De deelnemers werken in hun teamkamers aan de verdieping van het inzicht in het basisconcept van effectiviteit, stijlen, situatie en gedrag. De teamleden wisselen regelmatig op een gestructureerde manier informatie uit over elkaars functioneren
- Dag 3: Praktische toepassing van het geleerde in case-studies
- Dag 4, 5 en 6: Het hele tweede deel van de training staat in het teken van de eigen managementsituatie. Aan het einde van de training maken de deelnemers een actieplan
- Na de training: Managers werken in hun eigen organisatie het geleerde uit met collega's en medewerkers

Anderen over Managers Effectiviteit

- "Reddin oriënteert zich vooraf goed en de intake-fase verloopt zorgvuldig"
- "Indringende training, uitstekende opbouw van het programma"
- "Theorie en praktijk tijdens de training worden goed afgewisseld en zijn uitstekend bruikbaar in de dagelijkse werksituatie"
- "De trainers hebben een uitstekend inlevingsvermogen en zijn goed thuis in de materie"

Reddin Nederland

Reddin Nederland is aangesloten bij W.J. Reddin & Associates International. De organisatie is opgericht door professor dr. William James (Bill) Reddin, die als hoogleraar aan de universiteit van New Brunswick, Canada de "3-D Management Theorie" ontwikkelde. Dankzij deze internationale samenwerking is de expertise van de consultants hoog en actueel. Met het begrip "effectiviteit" als centraal uitgangspunt krijgen organisaties in relatief korte tijd inzicht in de manier waarop zij de beste resultaten kunnen bereiken.

Succesvol toegepast in onder andere:

Argentinië	Mexico
Australië	Nederland
België	Noorwegen
Brazilië	Spanje
Canada	Trinidad
Duitsland	Verenigde Staten
Finland	Zimbabwe
Griekenland	Zuid-Afrika
Groot-Brittannië	Zweden