



## 3-D Team Effectiviteit

Een succesvol team steekt al zijn energie in het bereiken van de gestelde doelen. Zonder teamwork is effectiviteit tegenwoordig nauwelijks meer mogelijk. Een succesvol team is een team met zelfvertrouwen; de leden weten waar hun kracht ligt en gebruiken al hun competenties om hun doelen te behalen. De teamleden van een succesvol team vertrouwen op elkaar, maken gebruik van elkaar, ondersteunen elkaar en vullen elkaar aan. Een succesvol team bereikt aanzienlijk meer dan een verzameling individuen. Het 3-D Team Effectiviteit is een logische stap op weg naar een meer effectieve organisatie. Het is een in-company programma dat gevolgd wordt door een directie- of managementteam, door een team van een business unit of door een ander team uit de organisatie. Het 3-D Team Effectiviteit brengt samenhang in de output van divisies, business units, afdelingen, teams en managers en versterkt het samenwerkend vermogen binnen de organisatie.

### Enkele basisbegrippen

In de aanpak van Reddin is er sprake van:

- teammanagement: een unieke vorm van samenwerking die het beste uit mensen haalt
- outputmanagement: te behalen resultaten omschrijven in plaats van acties.
- situationeel management: wanneer iemand bewust de managerstijl hanteert die bij de situatie past.

Reddin is de enige consultant in Nederland die ze alle drie integreert in haar trainingen en adviestrajecten en zo de synergie realiseert. Het begrip effectiviteit is, naast taakgerichtheid en relatiegerichtheid, de onmisbare derde dimensie die als een rode draad door al haar activiteiten heen loopt en is zowel uitgangspunt als doel.

### De doelstellingen

Na afloop van het programma 3-D Team Effectiviteit heeft een team:

- samenhang en afstemming in effectiviteitsgebieden.
- heldere doelstellingen, waaraan de teamleden zich hebben gecommitteerd.
- een duidelijke afbakening van verantwoordelijkheden en bevoegdheden.
- waardevolle afspraken ter bevordering van een resultaatgerichte samenwerking.
- grotere openheid, oprechtheid en respect binnen het team.
- inzicht in teamremmende krachten
- afspraken die teamvorming bevorderen
- sterker samenwerkend vermogen
- afspraken per teamlid op basis van individuele feedback.

# Reddin<sup>®</sup>

## 3-D Team Effectiviteit

### Werkwijze

Het 3-D Team Effectiviteit is een programma dat modulair kan worden opgebouwd. Veelal gaat het om de vaststelling van de effectiviteitsgebieden van het team en van de individuele teamleden, in samenhang met de rest van de organisatie. Onder begeleiding bereikt het team consensus over de team-output. Hoewel dit een lastig proces kan zijn, brengt het grote voordelen met zich mee:

- de teamleden handelen nu ook in elkaars afwezigheid in overeenstemming met en in de geest van de geformuleerde doelen.
- de kans op onderlinge concurrentie en tijdverspilling door doublures is tot het absolute minimum beperkt.
- belangrijke nieuwe inzichten ontstaan in de te halen output, de strategie, marktpositie en kansen van het team.

Daarna wordt het samenwerkend vermogen van het team geëvalueerd.

Het team onderzoekt de mate van taakgerichtheid, relatiegerichtheid en effectiviteit van de teamleden en stelt een plan ter verbetering op.

Vervolgens komen andere aspecten van de samenwerking aan bod: hoe het team tot zijn beslissingen komt, of het team kritisch heeft gekeken naar de gewoontes die erin de manier van vergaderen zijn geslopen, en of de huidige teamstructuur nog wel voldoet. Een team kent verschillende teamstijlen van samenwerking, die worden geëvalueerd op basis van de 3-D management theorie. Zo zal tijdens deze sessie blijken of het team even flexibel kan opereren als de afzonderlijke teamleden. De teamleden stellen vervolgens vast of aanpassing nodig is.

### Structuur

De inhoud en duur kan worden aangepast aan de behoeften, variërend van 1 of meer dagdelen afzonderlijk over een bepaalde periode, of een meerdaags programma aaneengesloten. Voorafgaand heeft het team een voorbereidend gesprek met de consultant die het programma begeleidt. Daarna bereiden de teamleden zich individueel voor met behulp van opgaben die tijdens dit gesprek worden uitgereikt.

### Anderen over Team Effectiviteit

- “Reddin oriënteert zich vooraf goed en de intake-fase verloopt zorgvuldig”
- “Meetbaarheid van het resultaat van de training is doel op zich, Reddin committeert zich daaraan”
- “Theorie en praktijk tijdens de seminars worden goed afgewisseld, zijn uitstekend bruikbaar in de dagelijkse werksituatie en laten een goede opbouw zien”
- “De trainers hebben een uitstekend inlevingsvermogen en zijn goed thuis in de materie”

### De Reddin-methode

De Reddin-methode gaat over succes, effectiviteit en slagvaardigheid. Succes behalen is uitstekende resultaten bereiken. De Reddin-methode gaat ook over mensen: management en medewerkers.